

Repræsentantskabet beretning 2019

Så er det ved at være generalforsamlingstid igen

På de næste sider kan du læse om de ting, som fagforeningen har beskæftiget sig med i denne generalforsamlingsperiode. Vi supplerer selvfølgelig med en mundtlig beretning på generalforsamlingen.

Vi har i denne generalforsamlingsperiode blandt andet arbejdet med de offentlige overenskomstfornyelser, der kom i hus efter en spændende forhandlingsproces. Sammenholdet og medlemmernes involvering var helt fantastisk og har en stor del af æren for resultatet.

Politisk påvirkning af vores arbejdsgivere har også fyldt en del i denne generalforsamlingsperiode. Der har været gode tilbagemeldinger, og det er et område, der er ved at blive indarbejdet som en fast del af det daglige fagforeningsarbejde.

Hvis du vil høre mere om dette og andet vi planlægger til næste år, så husk, at du er meget velkommen til vores generalforsamling.

Ken Petersson

Formand, FOA 1 Repræsentantskabet

Indkaldelse til generalforsamling: **Generalforsamling i FOA 1 torsdag den 21. november 2019 kl. 17.00.**

Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Årsregnskab
5. Fremtidige aktiviteter
6. Indkomne forslag
7. Valg – på valg er:
 - På ordinært valg er:

- Næstformand Steen Vadgaard – villig til genvalg
- Bilagskontrollant Kjeld Klysner Nielsen – villig til genvalg
- Bilagskontrollantsuppleant Ove Kristensen – villig til genvalg
- Bilagskontrollantsuppleant Bjarne Biel – villig til genvalg

Forslag til punkt 6 "Indkomne forslag" og punkt 7 "Valg" skal være FOA 1 i hænde senest den 31. oktober 2019 og vil være tilgængelige på www.foa1.dk senest den 7. november 2019.

Mulighed for at stemme

Medlemmer, der på grund af tjenstlige forhold er forhindret i at deltage i generalforsamlingen, kan afgive stemme til personvalg ved personligt fremmøde i FOA 1 på følgende tidspunkter:

Der vil være mulighed for at brevstemme i FOA 1 fra torsdag 14. november til onsdag 20. november.

Praktisk

Under generalforsamlingen byder FOA 1 på et let måltid.

Repræsentantskabet 2018 Fornavn	Efternavn	Faggruppe	Arbejdsgiver
Bjarne Flemming	Ipsen	FOA Trafikservice	Movia Trafikselskabet
Carsten	Heering	FOA Sport (Bade- og Idrætsassistenter)	Københavns Kommune
Claus	Windfeld	FOA Teknik og Service (Bade- og Idrætsassistenter)	FOA 1
Dennis Vagtborg	Christensen	Portører	Region Hovedstaden
Erik Per	Jørgensen	Håndværkere	Region Hovedstaden
Flemming	Bertelsen	FOA Teknisk Ledelse	Brøndby Kommune
Flemming Erik	Dam	FOA RBR Rådhus, Biblioteks- og Regionsbetjente	Københavns Kommune
Frank Damm	Nør	Formænd under Formandsoverens- komsten	Københavns Kommune
Hans-Erik Steen Bach	Dønvig	FOA Teknik og Service (Skoler)	Københavns Kommune

Helle Torngaard	Rasmussen	Tilsynsførende assistenter	Gladsaxe Kommune
Henning Wolffbrandt	Hansen	Specialarbejdere	Københavns Kommune
Henrik Solberg	Mathiesen	Formænd under Formandsoverenskomsten	Københavns Kommune
Jens	Jensen	FOA Teknik og Service (Skoler)	Seniorklubben
Jesper	Hesselholdt	Portører	FOA 1
Kaj	Duvander	Portører	Region Hovedstaden
Kaja Kjær	Kamp	Ledere og Mellemledere	Gladsaxe Kommune
Ken Patrick	Petersson	Portører	FOA 1
Klaus Halle	Gerschanoft	Specialarbejdere	FOA 1
Knud Ove Kofod	Sørensen	FOA RBR Rådhus, Biblioteks- og Regionsbetjente	HOFOR
Lars Agerbo	Brix	FOA Ambulance	Region Hovedstaden
Lars Anders	Lund	Ledende servicepersonale	FOA 1
Lars Berchen	Bjerg	Miljøkontrollører	Københavns Kommune
Marianne	Luckow	Ikke faglærte lønarbejdere	Københavns Kommune
Marianne	Rasmussen	Formænd under Formandsoverenskomsten	Københavns Kommune
Mads Bak	Petersen	FOA Brand og Redning	Hovedstadens Beredskab
Martin Bjerg	Nielsen	FOA Parkering	Københavns Kommune

Niels Roland	Mortensen	FOA Teknisk Ledelse	Københavns Kommune
Per	Olsen	Portører	Region Hovedstaden
Robert	Jensen	Ledende servicepersonale	Region Hovedstaden
Steen	Vadgaard	Specialarbejdere	Ingen arbejdsgiver
Thomas	Brücker	FOA Brand og Redning	Hovedstadens Beredskab I/S
Tom Daniel	Lindberg	FOA Sport (Bade- og Idrætsassistenter)	Københavns Kommune

Repræsentantskabets møder er åbne

Repræsentantskabsmøderne i FOA 1 er åbne – det vil sige, at du er mere end velkommen. Du skal bare kontakte os i forvejen.

Som medlem af FOA 1 har du mange muligheder for at følge diskussionerne i fagforeningen, fx ved at komme og overvære møderne i repræsentantskabet - fagforeningens besluttende organ mellem generalforsamlingen. Her drøftes stort og småt om fagforeningens mange opgaver. Du kan finde møderne og læse mere på foa1.dk.

De ordinære møder starter kl. 9.00 og slutter kl. 16.00. Det ekstraordinære møde starter kl. 12.00

De valgte og ansatte i FOA 1 Fagligt valgte:

Ken Petersson Formand - overordnede, koordinerende funktioner og personaleleder

Steen Vadgaard Næstformand - udlicitering, forhandlinger og uddannelse

Jesper Hesselholdt Faglig sekretær - økonomiansvarlig

Claus Windfeld Faglig sekretær – forhandlinger

Lars Lund Faglig sekretær - forhandlinger for ledere og ledersparring

Klaus Gerschanoff Faglig sekretær - fysisk og psykisk arbejdsmiljø

Ansatte:

Marlene Lassen Jurist, faglig konsulent, afskedigelser og forhandlinger

Eva Bo Christensen Jurist, faglig konsulent, afskedigelser og forhandlinger

Jeppe M. Langballe Jurist, faglig konsulent, afskedigelser og forhandlinger

Ellen Stærk Socialrådgiver – arbejdsskader og sociale sager – Ophører i 2019

Mette Lykke Olsen, konsulent for tillidsrepræsentanter og ledere

Nina Levinskij Thorsboe Jurist, faglig konsulent arbejdsskader og sociale sager

Nina Marie Ericsson Cand. Mag, kommunikationskonsulent og medlemshvervning

Loa Tejmers Administrativ medarbejder, kursusadministration og anden administration.

Serviceteam, fælles med KLS, PMF/Kbh. Syd og a-kassen:

Zemin Epse Zohore Fian Servicemedarbejder - servicering ved møder og rengøring

Mihane Berber Servicemedarbejder - servicering ved møder og rengøring

Dennis Møller Pedersen Teknisk servicemedarbejder

MEDindflydelse og MEDbestemmelse.

På sidste års generalforsamling blev det besluttet, at vi ville lave indsats med:

- tilbud til MED-repræsentanterne om sparring før og efter deres møder og
- Hjælp til at styrke deres relationer til deres bagland

Baggrunden var, at nogle MED-udvalgsmedlemmer oplevede ingen eller lidt indflydelse, og at de føler at det er svært at påvirke ledelsen. Ligesom en del medlemmer i en undersøgelse har udtrykt, at de gerne vil inddrages.

Alle medlemmer som har et tillidshverv i MED-systemet, er blevet informeret om denne indsats, og der har også være en del både telefonisk og personlig sparring omkring konkrete lokale udfordringer.

Mulighederne og rettighederne i MED-systemet har også været gennemgået på afdelingens møder for tillidsrepræsentanter.

Omstilling

Både tillidsmænd og fagforeningen har anvendt en del resurser på omstillingsprojekter i Københavns kommune. Politikerne har i budget 2019 besluttet:

Et pilotprojekt om fælles løsning om Arealpleje, på tværs af forvaltninger

Et projekt om Indvendig Vedligehold, med henblik på at få overblik over anvendte midler, og lave klar ansvarsfordeling mellem Københavns Ejendomme på den ene side, og institutioner/forvaltningerne på den anden side, ligesom der udvikles abonnementsordning til institutionerne.

At etablere et rengøringsfællesskab på tværs af forvaltningernes individuelle ordninger. Kultur og fritidsforvaltningen og nogle specialområder er dog uden for.

Håbet er at få bedre og mere ensartet service. Tillidsmænd og fagforening forsøger via MED-systemet at fremføre medarbejdernes synspunkter og forslag til projekterne.

Tillidsrepræsentanterne er ryggraden i fagforeningen

Udviklingen i FOA 1 er helt afhængig af, at afdelingen har så mange engagerede tillidsfolk. De er nemlig byggestenen i fagforeningens virke. De fungerer som bindeled mellem det enkelte medlem og fagforeningen og løser mange af de problemer, der er i dagligdagen på arbejdspladsen. Helt uden at afdelingen involveres.

Det er ambitionen hele tiden at få nye tillids- og sikkerhedsrepræsentanter, når en gammel går af, og at få tillidsfolk på områder, som ikke har været dækket igennem længere tid. Og heldigvis er organisationsprocenten på området høj.

Alle tillidsrepræsentanter får en grundig uddannelse i FOA 1, og der er løbende TR-samtaler, hvor den enkelte tillidsmand kan drøfte ønsker om videre uddannelse etc. FOA 1 holder også jævnligt stormøder for afdelingens tillidsrepræsentanter. TR-møderne giver mulighed for at få ny information og for at udveksle erfaringer med kolleger og fagfæller, så det er bl.a. her, brændstoffet til arbejdet som TR skal hentes. Det er også her, man kan afstemme forventningerne til samarbejdet mellem afdeling og arbejdsplads.

Vi ved godt, at en tillidsrepræsentant ikke har mange huller i kalenderen, så det kan være svært at afsætte tid til møderne. Men dialogen mellem afdelingens tillidsfolk er en hoved-nerve i fagforeningens arbejde og bør derfor prioriteres højt.

Fokuspunkter 2018-2019 og forslag til generalforsamlingen

Repræsentantskabets forslag til generalforsamlingen

Forslagene bliver besluttet på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde i september, og bliver efterfølgende offentliggjort på foa1.dk.

Fokuspunkter for det kommende generalforsamlings-år bliver også besluttet på det ekstraordinære repræsentantskabsseminar og derefter offentliggjort på foa1.dk.

Medlemsarrangementer i det foregående generalforsamlings-år

Vi afholdt en række arrangementer i 2018 – 19

Studiekreds om EU

Studiekredsen bestod af 4 arrangementer samt en studietur for tillidsrepræsentanter til Bruxelles.

EU – Alt du behøver at vide

Her kommer vi hele vejen rundt om EU. Hvad beslutter EU, og hvor gør de det henne? Hvorfor har det hjemme i både Strassburg og Bruxelles? Og hvem vælger kommissærerne? Alt det og meget mere fik vi svar på i oktober. Vi kender efter mødet forskel på Kommissionen, Rådet, Parlamentet og EU-institutionerne.

EU – Indflydelsen på din hverdag

Vi fik indsigt i de elementer i EU, som har direkte indflydelse på din hverdag. I løbet af aftenen fokuserede vi især på de arbejdsmarkedsrelevante elementer. For EU laver heldigvis meget andet end at lovgive om krumme agurker. Det er herfra, der er kommet ensartet lovgivning om bl.a. øremærket barsel til mænd, love mod aldersdiskriminering og regler for sygdom under ferie.

EU – Har du indflydelse?

EU har et ry for at tiltrække alverdens lobbyister, og det er angiveligt let for store selskaber at få indflydelse på EU's beslutninger - er det sådan? Og hvordan har du mulighed for at få indflydelse? Vi gennemgik også fagbevægelsen og den enkelte vælgers mulighed for mere direkte indflydelse.

EU – Har du styr på det?

Afrunding på emnerne, vi var igennem, samt debat om dilemmaer og udfordringer for EU. Og så serverede vi belgisk øl og chokolade på ægte Bruxelles-manér.

Vælgermøde og debat med EU-politikere fra de forskellige partier. Der var repræsentanter fra 5 partier, som kom med oplæg og besvarede spørgsmål fra salen. Det var: Peter Westermann fra SF; Mathias von Jessen, Radikale; Tobias Weischen, Dansk Folkeparti; Frederik Kronborg, enhedslisten og Ditte Marie Gyldenborg fra Folkebevægelsen mod EU.

Julebesøg på Frilandsmuseet

Det fremgik af indbydelse, at der var rige muligheder for at indsnuse julestemning på Frilandsmuseet. Vi havde en guidet omvisning med fokus på historien om julens forberedelse og fejring gennem de sidste 200 år. Vi startede på bondegården med julestuerne og gik derefter frem i tiden mod 1864 og den mere nationalbevidste jul, hvor der kom Dannebrog og lys på juletræet. Vi sluttede vi af på Herregården, hvor vi blandt andet besøgte det store køkken, hvor brændekomfuret buldrede og duften af småkager bredte sig. Derefter gik vi over i cafeen og fik en kop kaffe og lidt sødt.

Juletræsfest

Sammen med SOSU-afdelingen afholder vi juletræsfest, hvor et mindre antal medlemmer fra FOA 1 deltager. I 2018 var der 35 medlemmer med medbragte børn og børnebørn. Der er gaver og sodavand til børnene og kaffe og kage til de voksne.

Nytårskur

Nytårskuren blev afholdt igen i januar 2019 med et glas champagne og underholdning. Underholdningen i 2019 var Mikkel Karlsen, der med sit psykologiske underholdningsshow garanterede os en både tankevækkende og uforglemmelig oplevelse til at kickstarte det nye år. Måske har du tidligere set Mikkel i Go' Morgen Danmark, hvor han stort set uden at have nogen oplysninger gættede, hvem der gav Ida Wohlert hendes første kys, og hvor medværtens drømmerejse gik hen?

Lederarrangement – Styr på tankerne

Af indbydelsen fremgik det:

Mennesker følger mennesker, som har en sag og tydeligt brænder for den og kommunikerer den klart.

Hvordan arbejder du bevidst med ledelse? Hvad gør du, som du ved er rigtigt på den lange bane – altså bæredygtig ledelse både for dine medarbejderne, organisationen og borgerne?

Stopper du nogensinde op og reflekterer over din lederrolle? Det kommer du til her.

De deltagende ledermedlemmer fik en god aften, ifølge deltagerne.

Jubilæumsfest for 25, 40 og 50 års jubilarerer som medlemmer af FOA 1

Igen i 2019 blev der afholdt jubilarfest for de medlemmer af FOA 1 eller foregående brancher/afdelinger, som har været medlemmer i 25, 40 eller 50 år. Det var en god fest med mad, vin, taler og en quiz og ikke mindst bankomester Jesper Hesselholdt og fine præmier.

Sommerfest for medlemmer (pølsevogn + øl)

I 2018 prøvede FOA 1 for første gang at invitere til pølser, øl og uformel snak med andre deltagere og FOAs politiske ledelse. Det forløb rigtig godt og derfor blev der afholdt et lignende arrangement i 2019. Det forløb godt og de uformelle rammer betyder, at alt kan debatteres/diskuteres ved de runde borde. Vi har indtryk af, at vores medlemmer er glade for arrangementet ikke mindst på baggrund af, at der dukker mange op og ikke mindst er der mange nye ansigter til stede.

Dennis Kristensen fortæller

I skrivende stund er arrangementet ikke afholdt, men FOA 1 byder på Medlemsarrangement med lækker buffet og kig ind i maskineriet. Af invitationen fremgår det:

Dennis Kristensen er kendt af de fleste for sin karisma, skarpe tunge og vid - og ikke mindst hans evne til at fortælle historier. Kom og hør ham fortælle om kampe og sejre gennem årene.

Vi glæder os over at kunne invitere medlemmerne til en spændende aften med en af de seneste års mest indflydelsesrige og omdiskuterede personligheder indenfor fagbevægelsen. Dennis Kristensen giver et interessant kig ind i det politiske spils maskineri - og i fagbevægelsens arbejde.

FOA 1 er kommet med i LO hovedstaden.

Selvom hovedorganisationerne LO og FTF har slået sig sammen til FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation), så er de lokale organisationer indtil videre fortsat ufortrødent.

Eneste forskel er såmænd bare at de organisationer som ikke er medlem, nu opkræves et gebyr for det arbejde som de lokale dele af hovedorganisationen udfører. Med andre ord, så er prisen for ikke at være medlem, nu den samme som prisen for at være medlem. I det lys er det selvfølgelig ekstra positivt at FOA 1s generalforsamling selv traf beslutningen om indmeldelse, med den positive vinkel som det har givet.

Vi er blevet repræsenteret i forretningsudvalget, ved Ken Patrick Petersson og i arbejdsmiljønetværket ved Klaus Halle Gerschanoft. Vi har ligeledes via medlemskabet fået tilbudt pladser i diverse bestyrelser og råd.

Det har været muligt at give tilbud til vores arbejdsmiljørepræsentanter om tema- og undervisningsseancer, ligesom der har været afholdt flere aftenarrangementer med adgang for medlemmer og tillidsvalgte.

Medlemsudviklingen

FOA 1 har haft et medlemsfald i perioden 31/12 2017 til 31/12 2018.

Medlemstilbagegangen har været på 33 personer svarende til 0,91 %. Medlemstilbagegangen af efterlønsmedlemmer var i samme periode på 16 personer svarende til 13,22 %.

Desværre kan vi se, at udviklingen fortsætter her i 2019, hvor vi fra 31/12 2018 til 31/5 2019 har mistet yderligere 48 medlemmer svarende til 1,34 % på bare 5 måneder.

Økonomi

Regnskabet for 2018 udviser igen et mindre overskud på kr. 231.559, svarende til 2,26 % af "omsætningen" (kontingentindtægterne).

Der er ikke de store udsving at berette om i forhold til 2017, og det 17 sider lange årsregnskab lægges på FOA 1s hjemmeside senest den 7/11 2019 jævnfør lovene.

Ligeledes vil årsregnskabet blive udleveret til generalforsamlingsdeltagerne ved den årlige ordinære generalforsamling den 21. november 2019.

Til gengæld udviser halvårsregnskabet for 1. halvår 2019 et betydeligt underskud.

For det første, har repræsentantskabet budgetteret med et underskud for hele året på ca. kr. 200.000,-. Dette har repræsentantskabet gjort "med åbne øjne", da man ikke var indstillet på en kontingentstigning ved indgangen til 2019, og da FOA 1 har en pæn egenkapital.

Samtidig har repræsentantskabet efterfølgende godkendt en studietur for tillidsrepræsentanter til Bruxelles til ca. 200.000,-. Denne læringsaktivitet, som også omfattede 5 studieaftener i FOA 1 forud for studieturen, blev afholdt op til Europaparlamentsvalget, og er yderligere omtalt andet sted i beretningen.

Endvidere betyder den yderligere medlemstilbagegang, omtalt under "Medlemsudviklingen", at årsregnskabet for 2019 formentlig lander på et underskud omkring de kr. 500.000,-.

Bistandsfonden

Bistandsfonden er den fond, der udbetaler tilskud til medlemmernes behandlinger:

- Fysioterapeutisk behandling udført af autoriseret fysioterapeut
- Kiropraktisk behandling udført af autoriseret kiropraktor
- Zoneterapeutisk behandling
- Akupunkturbehandling
- Psykologbehandling
- Fodterapi udført af statsautoriseret fodterapeut

Tilskuddet udgør **halvdelen** af medlemmets egen udgift, dog kan der maksimalt udbetales kr. 1.500,- inden for 12 måneder.

Fonden udbetaler ligeledes begravelseshjælp ved:

- Medlemmets død (til boet)
- Ægtefælle/samlevers død
- Egne børns død, når barnet ikke er fyldt 18 år

Begravelseshjælp udgør kr. 3.000,-.

For at modtage behandlingshjælp fra fonden skal du indsende en ansøgning med en kopi af din behandlingsfaktura. Tilskud udbetales til din NEM-konto.

For at modtage begravelseshjælp skal du indsende en kopi af dødsattesten påført medlemmets cpr-nummer. Desuden skal du skrive registrerings- og kontonummer på den konto, hvor tilskud skal sættes ind. Hvis tilskud skal indsættes på bedemandens konto, skal du også sende en fuldmagt til dette.

Alle ansøgninger modtaget senest den 15. i måneden behandles omkring den 20. i samme måned.

Læs de helt præcise regler for fonden på FOA 1s hjemmeside:

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa1/medlemsfordele/bistandsfonden>

Til fonden hensættes månedligt 5,- kr af kontingentet til FOA 1, og hensættelser og udbetalinger går næsten lige op på årsbasis.

Kommunikation

Vi har i den forgangne periode nedsat antallet af medlemsblade fra 5 til 4 og suppleret med vores eget nyhedsbrev. Vi har endnu ikke så mange modtagere af nyhedsbrevet, så overordnet set, er resultatet at vi kommer ud til færre end tidligere.

Vores facebookside er kørende, men uden at der er et overvældende antal "likes" på siden, så begge dele er klar til at få sat ekstra skub på. Vi er i skrivende stund i gang med at ansætte en ny kommunikationsmedarbejder, da vores tidligere kommunikationsmedarbejder, Hanne-Mari Padilla Kirkeby, har søgt andre græsgange. Vi ønsker hende alt det bedste og forventer snarest efter sommer at kunne præsentere en ny medarbejder for jer.

Vi har i den forgangne generalforsamlingsperiode, færdiggjort vores projekt om organisering på en anden måde. Det kom til at hedde DSB projektet, hvor DSB stod for Det Sociale Bevis. DSB modellen tager udgangspunkt i det fakta at de fleste af os, gør som de fleste gør der ligner os selv. Hvorfor ikke udnytte dette, når det er sådan at de fleste nu er medlem af fagforeningen. Modellen gør brug af det at kunne fortælle den gode historie og bruge hinanden som gode eksempler. Vi forventer os meget af modellen fremover, ligesom den også er blevet en del af værktøjskassen hos FOA centralt.

Kompetenceudvikling, Fra ufaglært til faglært, Bedre til ord, tal og IT.

FOA 1 har i samarbejde med en repræsentant fra AOF forsøgt at udbrede kendskabet til den særlige indsats "Bedre til ord, tal og IT", som hører ind under Den kommunale Kompetencefond. Der samarbejdes også med KLS og dette opstartes med kursus i Fyraftens Engelsk undervisning den 3. september 2019 hos FOA KLS kl. 16.00 – 18.45.

Formålet er at forbedre de grundlæggende kompetencer inden for dansk, engelsk, matematik eller IT samtidig med, at der ydes tilskud til vikarudgifter eller lønrefusion.

Netop færdigheder inden for de her områder er grundlaget for at komme videre med anden kompetencegivende uddannelse.

FOA 1 og TR var med til at et orienteringsmøde i Ishøj sammen med AOF, FOA KLS og FOA PMF. I flere kommuner har ordningen kørt som et forsøg med positive erfaringer. Ordningen er nu udbredt til hele landet.

Center for Ejendomme i Region Hovedstaden

Tilbage i slut marts nedlagde store dele af medarbejderne i Center for Ejendomme (CEJ) under Region Hovedstaden deres arbejde. Blandt dem flere portører, som er medlemmer her hos os i FOA 1.

Center for Ejendomme er det selskab som skal sikre Region Hovedstadens ejendomsportefølje. Det drejer sig blandt andet om vedligeholdelse af hospitalerne i Region Hovedstaden.

Strejken startede fredag d. 29/3-19, da medarbejderne i Center for Ejendomme på Rigshospitalet indkaldte til fagligt møde. Her besluttede dig sig for at strejke og siden bredte det sig til andre medarbejdere og hospitaler under CEJ.

Arbejdsnedlæggelsen var et sidste opråb om, at medarbejderne i CEJ igennem længere tid har været udsat for omstruktureringer, et presset arbejdsmiljø og besparelser der ledte til fyringer.

Strejken blev jo som bekendt foretaget under overenskomstperioden og dermed brød medarbejderne fredspligten. Derfor blev FOA's tillidsrepræsentanter også sat på overarbejde, da skulle agere bindeled mellem ledelse og de strejkende medarbejdere.

FOA må ikke opfordre til strejke i overenskomstperioden og derfor opfordrede vi også vores medlemmer til, at optage arbejdet igen.

På grund af medarbejdernes situation valgte FOA 1 sammen med en række andre faglige organisationer at skrive et brev til Regionsrådsformand Sophie Hæstorp Andersen hvor vi gjorde opmærksom på forholdene i CEJ.

Nu vil det vise sig om strejken og brevet har hjulpet.

Nye medarbejdere

Vi har i generalforsamlingsperioden fået 3 nye medarbejdere i stedet for 3 som har forladt os.

Ny administrativ medarbejder

Loa Tejmers, som er administrativ medarbejder

Ny sagsbehandler

Nina Levinskij Thorsboe, som primært skal arbejde med arbejdsskadesager og sociale sager

Ny kommunikationsmedarbejder

Nina Marie Ericsson er ansat som kommunikationsmedarbejder og skal også bistå med medlemshvervning

Vi har ansat Loa Tejmers i stillingen, Loa har i skrivende stund været i stillingen lidt mere end et år, men betager alle med sit engagement og sin systematiske tilgang til arbejdet. En systematik som har vist sig at være guld værd i den funktion som hun har i FOA 1. Vi glæder os over at Loa er kommet til os og ser frem til mange års samarbejde.

Du vil som medlem møde Loa, hvis du tilmelder dig arrangementer i FOA 1, hvor hun vil være behjælpelig, ellers vil det primært være tillidsvalgte og internat der vil være i kontakt med Loa.

Arrangementer

De lederansvarlige og lederudvalget har afholdt to fyraftensarrangementer i 2018/2019 Hvor FOA1 giver samtlige ledere i hele FOA-regi mulighed for at deltage gratis. I september 2018 holdt foredragsholder Rikke Hartmann Bossen et spændende oplæg "Tør du være dig selv som leder?" og i februar kom Maiken Juul Hansen og holdt et oplæg på Hovedstadens Beredskab om "Få styr på tankerne og blive en bedre leder"

På møderne opfordrer de lederansvarlige Lars Lund og Mette Lykke Bastiansen til, at ledermedlemmerne kan italesætte, hvad de som medlemmer ønsker, at FOA skal arbejde videre med og hvilke foredrag, de finder relevante.

Lars Lund faglig sekretær for lederne

Der er nu gået lidt over et år og Lars Lund er kørt i stilling og er meget glad for at arbejde i huset og med alle vores ledere i de forskellige faggrupper.

Det arbejder vi med lige nu

1. Det er vigtigt at FOA, når ud til alle vores medlemmer og derfor bliver der lagt et stort arbejde i at få opdateret alle FOA1's medlemmer i databasen. Vi er nu i mål på dette område, men FOA 1 håber, at alle lederne vil gå ind på hjemmesiden og rette deres personlige oplysninger, hvis der er sker ændringer for dem
2. De lederansvarlige arbejder på at lave et lederarrangement i september måned på DTU Ballerup. Hvor aftenen skal handle en inspiration til at komme i gang med at studere ledelse. Emnet har vi valgt at kalde "Hvordan bliver du ved med at være en attraktiv leder på en arbejdsplads i en rivende udvikling"
3. FOA 1 kan tilbyde netværksgrupper samt mentorordninger på tværs af faggrupperne
4. De lederansvarlige har stort fokus på ledernes arbejdsmiljø. Især stress har været et fokusområde i 2017 men er stadig et emne vi fordyber os i. Mette Lykke Bastiansen kan også efter aftale holde et oplæg om stresshåndtering

5. Den faglige sekretær lønforhandler for lederne
6. Bisidder ved samtaler
7. De lederansvarlige deltager i det årlige ledertræf
8. De lederansvarlige deltager på relevante kurser- møder – tema og seminardage, for at være opdateret på udviklingen på lederområdet
9. Der afholdes min. 2 årlige lederudvalgsmøder i FOA 1
10. De lederansvarlige kan give ledersparring og det bliver brugt jævnligt

De ansvarlige i FOA 1s LEDERUDVALG

Lars Lund Faglig sekretær for FOA 1

Mette Lykke Bastiansen Konsulent for lederne FOA 1

Flemming Nielsen Formand med faglig uddannelse for Københavns Kommune

Frank Nør Enhedschef for Byens drift i Københavns Kommune

Knud Sørensen Arbejdsformand for HOFOR Københavns Kommune

Robert Jensen Chefportør for Glostrup Hospital

Mads Bak Petersen Overbrandmester for Københavns Brandvæsen

Tissekonerne blev – igen - bevaret

Igen i slutningen af 2018 kom FOA 1s medlemmer, som arbejder med toiletopsyn på de offentlige toiletter i Københavns Kommune i risikozonen for en lukning af alle bemandede toiletter med risiko for nedlukning af hele faggruppen i FOA 1.

Det skete, fordi Teknik- og Miljøforvaltningen skulle finde penge i budget 2019 som følge af de mange sager i forvaltningen om blandt andet for meget opkrævede gebyrer.

Her måtte FOA 1 – i samarbejde med de berørte medarbejdere – igen arbejde hurtigt. Der blev skrevet til medlemmerne af Teknik- og Miljøudvalget, som jo var i valgkamp på dette tidspunkt, og argumenteret for bevarelse af de bemandede toiletter.

Samtidig indsamlede de berørte medarbejdere tusindvis af underskrifter fra brugerne på ønsket om at bevare de bemandede toiletter.

Resultatet blev, at Københavns Kommune – igen – valgte at bevare de bemandede offentlige toiletter, og medlemmerne kunne igen ånde lettet op.

Skulder ved skulder – Fra OK-18 til OK-20 og 21

Som fortsættelse på succesen fra OK-18 Skulder ved skulder, er vi i FOA1 med i et netværk af faglige afdelinger som vil føre det gode, store og vigtige samarbejde videre.

Der er bl.a. blevet holdt en konference, demonstrationer, faneborg og støtte til DSB-ansatte – ”Fair forhold i DSB”.

Det er også aftalt, at det private område og det offentlige område vil fortsætte det gode samarbejde op til OK 2018 på det offentlige område og føre fælles kamp ved de kommende overenskomstforhandlinger i 2020 og 2021.

Det er et vigtigt arbejde som vi fortsat prioriterer højt og opfordrer alle medlemmer til at deltage i aktiviteter vi skriver om på hjemmesiden eller på Facebook.

Faglig voldgiftssag – overtrædelse af alkoholpolitik

I beretningen fra 2018 nævnte FOA 1 en sag, hvor en tillidsvalgt i november 2017 blev bortvist fra sin arbejdsplads, da ledelsen mente at medlemmet væsentligt havde misligholdt sin stilling ved at møde alkoholpåvirket på arbejde. FOA 1 var ikke enige i, at en bortvisning i det konkrete tilfælde var berettiget, da kommunen ikke havde sikret sig tilstrækkelig dokumentation, f.eks. i form af en alkoholtest. I januar 2019 kom sagen for Faglig Voldgift, hvor FOA 1 fik medhold i, at en bortvisning var uberettiget. Bortvisningen blev ændret til en afskedigelse og medlemmet fik 230.000 kr. i godtgørelse for manglende opsigelsesvarsel, fratrædelsesgodtgørelse og procesrente.

Ændring af stillinger i Gentofte Kommune

FOA 1 og forbundet har kørt en sag mod Gentofte Kommune om omklassificering af stillinger i Gentofte Kommune. Den er blevet afsluttet i 2019.

Resultatet blev et noget plumret resultat.

FOA 1s holdning er, at stillingerne burde være teknisk servicelederstillinger i stedet for tekniske servicemedarbejderstillinger med et funktionstillæg for koordinatorfunktion.

Desværre fik vi ikke medhold i den del af sagen, men vi fik aftalt et nyt koordinatortillæg, hvor næsten alle medarbejdere fik en lønstigning for koordinatorfunktionen for flere medarbejdere endda en stor lønstigning. Vi vandt ikke det principielle i sagen, men vi indgik en god aftale, som vi er tilfredse med.

Modregning i mistet sygedagpengerefusion

En portør blev i februar 2019 opsagt på grund af de driftsmæssige gener hans sygefravær gav og den manglende udsigt til, at han ville kunne genoptage sit arbejde. Medlemmet var sygemeldt i hele opsigelsesperioden. Jobcentret traf afgørelse om ophør af sygedagpenge i slutningen af februar, da medlemmet ikke havde reageret på de breve, som han modtog fra jobcentret, som han havde pligt til for at

være berettiget til sygedagpenge. Arbejdsgiver - Region Hovedstaden - led derfor et tab på ca. 40.000 kr. i mistet sygedagpengerefusion. Tabet havde de modregnet i medlemmets løn. FOA 1 gik ind i sagen og gjorde gældende, at medlemmet havde ret til fuld løn under sygdom og at Region Hovedstaden ikke havde dokumenteret, at der var udtrykkelig hjemmel i overenskomst, lov eller aftale til at modregne tabet i lønnen i overensstemmelse med gældende ret fra Østre landsret. Denne afgørelse er dog anket til Højesteret og vi afventer udfaldet. I den konkrete sag blev der indgået aftale med FOA 1 om, at Region Hovedstaden tilbageførte de 40.000 kr. til medlemmet.

Løntjek

Efter et løntjek for to af FOA 1's medlemmer i en svømmehal i en af omegnskommunerne viste det sig, at der var fejl i begge medlemmers lønsammensætning. Begge var blevet snydt for et løntrin gennem ca. 2 år. Tillægget var aftalt i en lokal forhåndsaftale, men var ikke blevet udmøntet. 7000 kr. for den ene., ca. 10.000 kr. for den anden.

Forhandling mobilitetstillæg – I en af omegnskommunerne fremgik det af forhåndsaftalen, at tekniske servicemedarbejdere, der havde arbejde "ved flere fysisk adskilte arbejdssteder skulle have et fast løntillæg for dette". Kommunen mente i første omgang ikke, at medarbejdere der arbejdede ved Stadion og travbanehallen skulle have tillægget, da matriklerne lå tæt. FOA 1 var ikke enige i fortolkningen og efter forhandling blev det aftalt, at alle tekniske servicemedarbejdere – og ledere under Teknisk Forvaltning skulle have tillægget uanset om de konkret udførte arbejde ved flere fysisk adskilte matrikler eller ikke. Der var herved taget højde for en fleksibel mulighed for at fordele opgaverne blandt medarbejderne.

Frataget TR-status sager ført mod Københavns Kommune

Gårdmandskorpset har overtaget arbejdet på en række skoler, hvor vi allerede har skrevet om det tidligere i beretningen. I 2019 har det betydet, at begge fællestillidsrepræsentanter er blevet overflyttet til Gårdmandskorpset og dermed er blevet frataget valggrundlaget for de grupper, de repræsenterer – Tekniske ejendomsledere og -medarbejdere.

FOA 1 har via forbundet ført sag, som vi vandt. Det er lykkedes at fastholde FTR for tekniske ejendomsledere på Overenskomsten for teknisk service og det samme er sket for FTR for tekniske ejendomsmedarbejdere.

FOA 1 arbejder videre med at få medarbejderne flyttet til en skole, så de også arbejder på samme vilkår som deres kolleger i hverdagen. Men denne del af sagen er ikke afsluttet i skrivende stund.

Vedholdende problemer i Ejendomsdrift og Service

Ejendomsdrift og Service i Kultur og Fritidsforvaltningen. Det har været en hård begyndelse, hvor der er ændret struktur i flere omgange – sidste år berettede vi om gentagne strukturændringer og det er fortsat i 2019. Presset er Ejendomsdrift og Service på flere områder.

- Rengøringen er blevet udliciteret i skolesvømmehaller og enkelte områder i svømmehallerne. Det har nu ikke fungeret særlig godt, så en del af rengøringen er nu kommunaliseret igen. Desværre er det med den pris, som det kostede, da opgaver var udliciteret og det er uladesiggørligt både for det private firma og Ejendomsdrift og Service, hvis ellers ambitionen er, at tingene skal gøres ordentligt. Det er underligt, at forvaltninger gang på gang udliciterer og er nødsaget til at trække opgaven tilbage, da opgaven ikke bliver udført ordentligt
- Kassefunktionen er blevet nedlagt og alle medarbejdere, som ikke er ansat som livreddere er afskediget. Det var desværre i enkelte tilfælde medarbejdere, som havde været ansat i 20 til 35 år uden problemer
- Ejendomsdrift og Service arbejder også med at få indført videoovervågning af bassinerne, hvilket vi har holdt med direktør Mette Touborg om. Vi har fået aftalt, at vi vil være med i det fremtidige arbejde med implementeringen af videoovervågningen, da det ikke alle steder har været lige problemløst.

Ny fælles ejendomsenhed i Københavns Kommune

I 2014 ønskede dele af Københavns Kommune, at der skulle etableres en stor, fælles ejendomsenhed. Der var stor modstand mod det i 2014, men Københavns Kommune arbejder nu med en ny model for en fælles ejendomsenhed. FOA 1 er med i arbejdet i en følgegruppe under KEid sammen med KLS, LFS og 3 F. Til den ny fælles ejendomsenhed vil der være følgende grupper fra FOA 1: Specialarbejdere og teknisk service

I første omgang bliver der etableret et pilotprojekt på Amager, så effekten kan ses af det sammenlagte arbejde. Desværre er det en business case, hvor der samtidig forudsættes massive nedskæringer – eller som det hedder på nudansk og lettere politisk maskeret dansk - effektiviseringer

FOA 1 imødeser med spænding, hvad der kommer ud af det arbejde.

Svampeskade i Frederiksberg svømmehal og Bellahøj svømmehal

Svømmehaller bliver desværre ramt af skimmelsvamp i større eller mindre grad, selv om kommuner og ikke mindst medarbejderne med alle til rådighed stående midler bekæmper problemet.

Så der er mange fortilfælde, hvor svømmehaller har været hårdt ramt af skimmelsvamp og dermed dårligt indeklima.

I sommeren og efteråret 2018 var der problemer i Frederiksberg svømmehal, hvor der blev lavet rapporter om problemerne og de værste skader blev udbedret – de resterende problemer vil blive løst samtidigt med en renovering af svømmehallens vandbehandling i slutningen af 2019.07.09

I foråret 2019 kom der problemer i Bellahøj svømmehal, hvor medarbejderne klagede over en række indeklimaproblemer og der blev foretaget en række undersøgelser uden at der dog kom en konklusion om, hvad problemet er.

Men fornyede undersøgelser viste, at der skimmelsvamp i dækket mellem gulvet og det underliggende dæk.

Der var kritik fra medarbejderne af ledelsen, da holdningen var, at der ikke blev rykket i sagen, før landsholdssvømmerne ikke længere ville svømme i hallen.

I samarbejde mellem Ejendomsdrift og Service i Kultur og fritidsforvaltningen, medarbejderne, tillidsrepræsentanterne, Teknologisk Institut og Arbejdsmedicinsk Klinik er der dog gang i sagen nu. Medarbejdere med symptomer er sendt på Arbejdsmedicinsk Klinik og der er bevilget 40 millioner kroner til udbedring af skaderne. Arbejdet skal starte i december 2019 og Bellahøj svømmehal er pt lukket.

AMR året 2019

Igenom hele 2019 har FOA1 sammen med over 80 andre organisationer valgt at sætte fokus på vores arbejdsmiljørepræsentanter – FOA1 skal have sat fokus på det store arbejde, der bliver udfyldt af vores arbejdsmiljørepræsentanter. FOA1 skal anerkende indsatsen og vores opgave som organisation er, at understøtte processen, og for første gang i historien kommer de over 25.000 arbejdsmiljørepræsentanter virkelig op til overfalden og bliver meget synlige i landskabet.

Opmærksomheden og fokus på arbejdsmiljørepræsentanterne startede op med et storstilet fællesmøde i Odense 2018. den 8 januar. Hvor 1600 arbejdsmiljørepræsentanter var samlet til et opstartsmøde.

På baggrund af en stor undersøgelse, hvor 10.000 arbejdsmiljørepræsentanter var blevet spurgt ind til deres arbejdsmiljømæssige problemstillinger, har FOA1 valgt at have fokus på nedenstående temaer.

Fem vigtige temaer

I løbet af 2019 vil kampagnen fokuserer på følgende temaer:

- Mere tid til hvervet
- Sikring af arbejdsmiljørepræsentanternes uddannelse og kompetenceudvikling
- Understøtte arbejdsmiljørepræsentanternes inddragelse i det strategisk arbejdsmiljøarbejde
- Øge rekruttering af arbejdsmiljørepræsentanter, herunder unge
- Skabe klarhed over opgaven som arbejdsmiljørepræsentant

FOA 1 har valgt to spor

Spor 1:

Sikring af arbejdsmiljørepræsentanternes uddannelse og kompetenceudvikling

FOA 1 har valgt at indkalde og speede op på den sidste AMR-restgruppe, som endnu ikke har fået lavet en uddannelsesaftale. Det foregår således at FOA1 indkalder vores arbejdsmiljørepræsentanter til en samtale i afdelingen, hvor FOA1 i fællesskab med arbejdsmiljørepræsentanten gennemgår 35 læringsmål.

FOA 1 har lavet en aftale om at koordinere uddannelse sammen med de 4 andre københavnerafdelinger, så FOA1 hermed undgår aflysninger af kurser på baggrund af for få tilmeldte osv. Det er fordelagtigt, at vi nu kan tilbyde uddannelse og efteruddannelse til vores arbejdsmiljørepræsentanter her i FOA1. For at understøtte uddannelsesinitiativet er der aftalt temadage samt cafemøder alle med et arbejdsmiljøindhold. Tiltagene skal bruges som supplement til den uddannelse, der kører sideløbende.

Spor 2:

Understøtte arbejdsmiljørepræsentanternes inddragelse i det strategisk arbejdsmiljøarbejde herunder det psykiske arbejdsmiljø.

Det psykiske arbejdsmiljø fylder meget hos FOA1's arbejdsmiljørepræsentanter og der tegner sig et meget tydeligt billede af at FOA-medlemmer er sat under pres på de offentlige arbejdspladser. Af FOA1's arbejdsmiljørepræsentanter er det næsten hver tredje, der altid eller ofte har problemer med det psykiske arbejdsmiljø på deres arbejdsplads, hvilket bliver understøttet af de mange sager, der lander på den arbejdsmiljøansvarlige fra FOA1 Klaus Gerschhoff's bord.

Hvordan vil FOA1 understøtte problemstillingerne. FOA1 tænker ikke, der er noget hurtigt kvikfix her, men ser realistisk på, at det er og bliver en lang sej proces med gode tiltag.

1. Trivsels op
2. Den lovpligtige APV
3. Lederevalueringer
4. Arbejdsmiljømålinger
5. Den årlige arbejdsmiljødrøftelse
6. Medarbejdertilfredshedsundersøgelser
7. Medudvalget
8. psykiske arbejdsmiljøsager
9. arbejdsmiljørepræsentant tillæg på lige fod med vores tillidsfolk

FOA 1 vil løbende opdatere arbejdsmiljørepræsentanterne om de mange tiltag.

FOA 1 har igennem ca. 7 måneder målrettet indsatsen på arbejdsmiljøet. Hvad er status efter perioden, og hvordan måler FOA1 om det er en succes. Først og fremmest skulle FOA1 have alle vores AMR igennem en samtale i afdelingen. På spor 2 understøttes arbejdsmiljørepræsentanterne i en inddragelse i det strategisk arbejdsmiljøarbejde.

På FOA1 årlige kursusdag her i afdelingen havde FOA1 2 punkter, som er den røde tråd for vores AMR.

1. Hvordan arbejder FOA1 målrettet med hele det strategiske arbejdsmiljø – de før så omtalte trivsel og skemaer blev drøftet, hvordan tilsikre FOA1, at alle opgaver bliver udført, hvad er vores opgave som AMR?
2. Det andet vigtige punkt var hele det skisma, at vores arbejdsmiljørepræsentanter ikke modtager et tilskud på lige fod med deres tillidsmandskollegaer. Den udfordring har Klaus Gerschanoff været i løn og ansættelsessekretariatet med, og de har påtaget sig opgaven i forbindelse med den årlige drøftelse.

Der har indkaldt til en bred vifte af kursusdage/tilbud til den enkelte arbejdsmiljørepræsentant. Igen i år har Klaus Gerschanoff fået mulighed for at samle 10 arbejdsmiljørepræsentanter, der kan deltage i det årlige seminar på Comwell i Snekkersten. Seminariet løber af stablen den 13.-14. august. Der er run på pladserne og allerede nu kan Klaus Gerschanoff berette at det er et attraktivt seminar i det tyve arbejdsmiljørepræsentanter allerede har tilmeldt sig.

Tendenser i vores arbejde med arbejdsmiljøet her i afdelingen.

FOA 1's arbejdsmiljørepræsentanter er efterhånden rigtig godt kørende. Uddannelse, som arbejdsmiljørepræsentanterne løbende modtager, er med til at højne kvaliteten og sikre et bedre arbejdsmiljø. FOA 1 har anvendt den nedenstående model – når FOA 1 skal forsøge at arbejde sig ind på hvilke problemstillinger, der findes på den enkeltes arbejdsplads.

- Hvor ofte får du den hjælp og støtte, du har brug for fra din nærmeste leder?
- Hvor ofte anerkender du og dine kolleger hinanden i arbejdet?
- Hvor ofte samarbejder du og dine kolleger, når der opstår problemer, der kræver løsninger?
- Hvor ofte har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver?
- Hvor ofte bliver du følelsesmæssigt berørt af dit arbejde?
- Hvor ofte får du den information, du behøver for at udføre dit arbejde?
- Hvor ofte får du den vejledning og instruktion, du behøver for at udføre dit arbejde?
- Hvor ofte ved du helt klart, hvad der er dine arbejdsopgaver?
- Hvor ofte bliver der stillet modsatrettede krav til dig i dit arbejde?
- Hvor ofte oplever du, at du har nok tid til dine arbejdsopgaver?
- Hvor ofte har du tidsfrister, som er svære at holde?

Afskedigelser

I perioden fra 1.7.18 til 30.6.19 har vi i FOA 1 fået underretning om 232 afskedigelser indenfor vores overenskomstområde. Dette er lidt mere end vi plejer.

Når det er sagt så var de 104 sager medarbejdere som ikke var medlem. I disse sager tjekker vi med tillidsrepræsentanten om der er nogle særlige forhold vi skal være opmærksomme på samt om overenskomsten er overholdt. Derudover ved vi ikke hvad sagerne har indeholdt af begrundelser, idet arbejdsgiverne ikke må oplyse FOA 1 om begrundelsen hvis den er af personlig karakter.

Af de 128 sager handlede de 6 sager om bortvisning. Dette er den hårdeste afskedigelsesgrund, som en arbejdsgiver kan give. Der skal være tale om et forhold som hvor man som medarbejder væsentlig har misligholdt sit arbejdsforhold. Det er også et krav, at det udelukkende skyldes medarbejderen.

Ca. halvdelen af medlemsopsigelserne skyldes sygdom. Dette er som udgangspunkt, den mest saglige afskedigelsesgrund arbejdsgiveren har til at opsige en medarbejder.

Grunden til at FOA 1 har oplevet en noget højere antal afskedigelser end normalt, er, at der i perioden har været 22 sager, hvor begrundelsen skyldes arbejdsmangel. Vi har arbejdspladser hvor man er afhængig, at bevillinger og i den situation er arbejdsgiver nødt til at tilpasse antallet af medarbejder, til hvad forventes at blive bevilliget. Nogle gange kommer der flere bevillinger ind, og så bliver afskedigelsen trukket tilbage. Vi har også den situation at Frederiksberg hospital lukker. Dette har desværre kostet nogle afskedigelser, selvom de fleste er blevet omplaceret.

Fratrædelse

Ikke tvingende årsager til at afskedige en tillidsrepræsentant:

En kommune ville opsige en tillidsrepræsentant, da de ikke troede på at samarbejdet med den øvrige gruppe kunne bedres. FOA 1 gik ind i sagen, da der ikke forelå tvingende årsager og kommunen ikke kunne dokumentere, at andre tiltag reelt havde været forsøgt. Da den gensidige tillid ikke længere var til stede, blev der forhandlet en fratrædelsesaftale for tillidsrepræsentanten, der blev ubetinget fritstillet og fik en godtgørelse for usaglig afskedigelse.

Bortvisning afværget

En teknisk servicemedarbejder var ikke mødt op til en vagt en søndag og ledelsen udleverede den følgende dag et brev til ham om, at de påtænkte at bortvise ham fra sin stilling, da de fandt at han var udeblevet fra

sit arbejde uden lovlig grund og ikke havde besvaret vagttelefonen. Medlemmet kontaktede FOA 1, der gik ind i sagen. Da vagten den pågældende søndag ikke var blevet varslet korrekt og heller ikke fremgik af den gældende vagtplan, men alene af en mail sendt til medlemmet en måned tidligere, valgte kommunen at frafalde sagen.

Gensidige samarbejdsproblemer

Et medlem kontaktede sin tillidsrepræsentant og FOA 1, da ledelsen havde mistanke om, at medlemmet under sin sygdom havde udført lignende arbejde for en anden aktør, som det han var ansat til i kommunen. Medlemmet bestred og FOA 1 fandt det heller ikke dokumenteret, ligesom der ikke efter FOA 1's vurdering var et sagligt afskedigelsesgrundlag. Parterne blev enige om at indgå en fratrædelsesaftale, der stillede FOA 1's medlem bedst muligt. Han blev ubetinget fritstillet, fik forlænget sit opsigelsesvarsel og modtog samtidig en godtgørelse for usaglig afskedigelse.